



Sektorowa Rada ds. Kompetencji

Opieka Zdrowotna
i Pomoc Społeczna

Szanowni Państwo,

z przyjemnością przekazujemy kolejny Newsletter przygotowany w ramach projektu „Sektorowa Rada ds. Kompetencji – **Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna**”. Z wcześniejszymi materiałami można zapoznać się na stronie:

www.rada.pracodawcyrp.pl

Na powyższej stronie można również znaleźć szersze informacje o systemie Rad Sektorowych, w tym na temat „Sektorowej Rady ds. Kompetencji – **Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna**”.

AKTUALNOŚCI

- 1) 16 grudnia br. w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej odbyła się uroczystość wręczenia certyfikatów 16 superwizorom pracy socjalnej, którzy zdali egzamin przed Centralną Komisją Egzaminacyjną ds. stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych (CKE). Osoby, które uzyskały wynik pozytywny podczas tegorocznych egzaminów przed CKE zasilą grono dotychczasowych 35 certyfikowanych superwizorów pracy socjalnej, dając aktualną liczbę 51 osób posiadających certyfikat.

Kwalifikacje i doświadczenie

Wśród certyfikowanych superwizorów pracy socjalnej są osoby posiadające wysokie kwalifikacje w zakresie prowadzenia konsultacji i poradnictwa dla pracowników socjalnych oraz osoby posiadające doświadczenie zawodowe w pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

Certyfikaty nowym superwizorom wręczyli: Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej oraz dr hab. Hubert Kaszyński, prof. UJ – Członek CKE.

– Mamy nadzieję, że praca certyfikowanych superwizorów pracy socjalnej przyczyni się do dalszej profesjonalizacji służb pomocy społecznej – powiedział minister Szwed, gratulując certyfikacji.

Po co są superwizorzy

Superwizja pracy socjalnej służy ustawicznemu rozwojowi zawodowemu pracowników socjalnych, utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, udzielaniu wsparcia, poszukiwaniu źródeł trudności w pracy i możliwości ich pokonywania. Jej głównym celem jest poprawa jakości pracy pracowników merytorycznych, zwiększenie skuteczności pracy z rodziną, a co za tym idzie — polepszenie dobrostanu klientów i zwiększenie zadowolenia z wykonywanej pracy.

Źródło: <https://www.gov.pl/web/rodzina/minister-szwed-wreczyl-certyfikaty-superwizorom-pracy-socjalnej>

- 2) W dniach 2-3 grudnia br. odbyła się Gala *Janusz Korczak XXI wieku* w Uczelni Korczaka w Warszawie. W uroczystym „Święcie Korczaka”, które odbyło się w hotelu Airport w Warszawie, wzięli udział goście z całego kraju. Poza licznymi reprezentantami szkół, przedszkoli, ośrodków szkolno-wychowawczych, czy domów dziecka noszących imię Janusza Korczaka, obecni byli także przedstawiciele stowarzyszeń i fundacji, w tym międzynarodowego *International Janusz Korczak Association*. Była to świetna okazja do integracji i konsolidacji środowiska związanego z postacią „Starego Doktora”. Galę rozpoczęła sesja plenarna, podczas której swoje wykłady wygłosili: dr Marek Michalak (*Janusz Korczak – bardziej medyk czy pedagog?*), prof. dr Barbara Smolińska-Theiss (*Korczakowska spuścizna – przesłania edukacyjne*), prof. Joanna Madalińska-Michalak (*Korczakowskie przesłanie – wspólny świat dorosłych i dzieci*) oraz Paweł Rabiej, prezentujący wydany wspólnie z Uczelnią Korczaka *Model edukacji korczakowskiej – Dziecko w centrum uwagi*. Następnie uczestnicy w mniejszych grupach wzięli udział w toczących się równolegle sesjach tematycznych oraz warsztatach w czterech zakresach tematycznych oscylujących wokół tematyki pedagogiki korczakowskiej: *Opieka i rozwój małego dziecka, Edukacja korczakowska, Świetlice i ogniska wychowawcze* oraz *Pomoc dziecku i ochrona jego praw*. Wśród prowadzących sesje znaleźli się m.in. Lidia Bajkowska, wybitna pianistka i pedagog, Elżbieta Czyż z Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka czy Jarosław Adamczuk, dyrektor Centrum Wspierania Rodzin. Goście mieli także możliwość poznać nowatorskie rozwiązania edukacyjne sprawdzające się na co dzień w Korczakowskich Szkołach Marzeń oraz Korczakowskiej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej bezpośrednio od praktyków – dr Jolanty Nowosielskiej, Ilony Nitrychoruk-Piekarcz oraz dr Romana Grzejszczaka. Drugim dużym wydarzeniem odbywającym się tego dnia w Hotelu Airport Okęcie była

konferencja naukowa Współczesnego wyzwania polityki społecznej Polskiego Towarzystwa Polityki Społecznej. Podczas spotkania odbył się także zjazd wyborczy stowarzyszenia, na którym wybrano Zarząd Główny. Prezesem Zarządu Polskiego Towarzystwa Polityki Społecznej, zdobywając większość głosów, został pełniący tę funkcję w poprzedniej kadencji, rektor Uczelni Korczaka, prof. dr hab. Mirosław Grewiński.

<https://uczelniakorczaka.pl/relacja-gala-korczaka/>

- 3) W dniu 29 listopada br. Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej zaprosiło do udziału w konferencji organizowanej z okazji Dnia Pracownika Socjalnego pt. „ROZWÓJ USŁUG SPOŁECZNYCH WYZWANIEM POLITYKI SPOŁECZNEJ NA MAZOWSZU”. Podczas wydarzenia prezentowane były m.in. – wykład prof. M. Grewińskiego : „Wyzwania rozwoju usług społecznych w kontekście deinstytucjonalizacji i powoływania CUS”, wykład dr J. Lizut: „Krajowe i zagraniczne dobre praktyki z zakresu usług społecznych”, a także panele dyskusyjne nt. „Perspektywy i bariery rozwoju usług społecznych, w tym o charakterze zdeinstytucjonalizowanym” oraz „Rozwój profesji społecznych i wyzwania kompetencyjne kadry”.

Jednocześnie odbył się konkurs organizowany przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej, którego celem było nagrodzenie aktywności pracowników pomocy społecznej z województwa mazowieckiego, którzy w czasie pandemii COVID-19 wyróżnili się działaniami na rzecz osób potrzebujących w ramach wolontariatu.

Źródło: <https://mcps.com.pl/konferencje/konferencja-z-okazji-dnia-pracownika-socialnego-pt-rozwoj-uslug-spoecznych-wyzwaniem-polityki-spoecznej-na-mazowszu/>

- 4) 28 września 2021 r. w Warszawie, w Centrum Konferencyjno-Apartamentowym „Mrówka” odbył się Szósty Sejmik Senioralny Województwa Mazowieckiego, organizowany przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej. Sejmik jest wydarzeniem skierowanym do osób starszych, a w szczególności do przedstawicieli rad seniorów, uniwersytetów trzeciego wieku, klubów seniora, organizacji pozarządowych, instytucji, które statutowo zajmują się działalnością na rzecz środowiska osób starszych, Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów z terenu województwa mazowieckiego. Celem tegorocznej konferencji była analiza jakości życia osób starszych na Mazowszu w dobie pandemii COVID-19 i dyskusja na temat możliwości podniesienia jakości życia po pandemii. W programie konferencji odbyły się trzy prelekcje, panel dyskusyjny oraz wystąpienia przedstawicieli Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej na temat ekonomii społecznej i działań z zakresu profilaktyki uzależnień. Pierwsza z prelekcji dotyczyła przedstawienia zadań

realizowanych przez Wydział Polityki Senioralnej Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej. Tematyka drugiej odnosiła się do oceny jakości życia osób starszych w dobie pandemii COVID-19. Trzecia z kolei poświęcona była psychologicznym aspektom pandemii koronawirusa i sposobom radzenia sobie z jej negatywnymi skutkami. W panelu dyskusyjnym wzięli udział specjaliści, którzy dyskutowali m.in. na temat możliwości podniesienia jakości życia osób starszych oraz o formach wsparcia.

Źródło: <https://mcps.com.pl/konferencje/zaproszenie-vi-sejmik-senioralny-województwa-mazowieckiego/>

- 5) W dniach 7, 8, 14,15 oraz 21 lipca. w ramach Forum Pomocy Społecznej na Mazowszu odbyła się druga edycja spotkań on-line. W pierwszej części spotkań zostało zaprezentowane stanowisko Pana Konstantego Radziwiłła, Wojewody Mazowieckiego, jako odpowiedź na apel Pani Elżbiety Lanc, członka zarządu województwa mazowieckiego, wystosowany po przeprowadzonych z konsultacjach na temat funkcjonowania OPS i PCPR w trakcie pandemii COVID-19 na terenie Mazowsza, w ramach pierwszej edycji Forum. Podczas spotkania poruszona była także problematyka związana z działaniami OPS i PCPR w niwelowaniu skutków trwającej już ponad rok pandemii. Druga edycja spotkań dla przedstawicieli kadry zarządzającej jednostkami pomocy społecznej, z podziałem dla poszczególnych pięciu grup, odbyła się w podziale na regiony (subregion radomski i subregion żyrardowski, subregion ciechanowski i subregion płocki, subregion ostrołęcki i subregion siedlecki, Warszawa i okoliczne powiaty). Epidemia wpisała się w naszą codzienność, stawiając przed nami nowe problemy i wyzwania, z którymi przyszło się zmierzyć również systemowi pomocy społecznej. Dotychczasowe, przyjęte praktyki działań, siłą rzeczy musiały zostać zweryfikowane i dostosowane do panującego zagrożenia oraz wprowadzanych obostrzeń. Niepewność jutra, a także brak możliwości działania w określonych wcześniej zasadach, zmusiły kadrę zarządzającą jednostkami pomocy społecznej, do podejmowania decyzji i działań często, pod presją czasu. Podczas spotkań zorganizowanych w ramach drugiej edycji Forum Pomocy Społecznej na Mazowszu, dyskutowano o wypracowanych przez schematach pracy w nowych okolicznościach. Wydarzenie było okazją do wymiany doświadczeń, ale również umożliwiło uzyskanie odpowiedzi na nurtujące problemy.

<https://mcps.com.pl/aktualnosci/forum-pomocy-spoecznej-na-mazowszu/>

- 6) Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) prezentuje publikację „Oglądamy wielkie zmiany. Projekty zrealizowane dzięki Funduszom Europejskim”, współfinansowaną z środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Przedstawia ona inicjatywy, które zostały

sfinansowane w latach 2014-2020. Ponadto projekty realizowane dzięki środkom unijnym można zobaczyć na stronie „Przewodnik po sukcesach polskich firm”.

– „Oglądamy wielkie zmiany. Projekty zrealizowane dzięki Funduszom Europejskim” opisuje inspirujące inwestycje dofinansowane z Funduszy Europejskich. W zestawieniu znajduje się tylko część inicjatyw, jednak pokazują one korzyści dla Polski z członkostwa w Unii Europejskiej – ocenia Małgorzata Jarosińska-Jedynak, sekretarz stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej.

Fundusze Europejskie oraz wymiana wiedzy z międzynarodowymi ośrodkami badawczymi i instytucjami przyczyniły się do rozwoju naszego kraju na wielu płaszczyznach. Skorzystała m.in. infrastruktura drogowa, przestrzeń publiczna, szkolnictwo oraz opieka medyczna. UE skupiła się również na wyrównywaniu różnic. Celem projektów było dążenie do stanu, w którym możliwie każdy Europejczyk i każdy region będą miały podobne i uczciwe szanse rozwoju.

Publikacja przybliży projekty zrealizowane dzięki wsparciu w ramach Programów Polska Wschodnia, Inteligentny Rozwój oraz Wiedza Edukacja Rozwój. Inicjatywy są zaprezentowane w siedmiu obszarach tematycznych: infrastruktura, design, rozwój kompetencji, eksport, innowacje, startupy oraz cyfryzacja.

<https://www.parp.gov.pl/component/content/article/76833:jest-iuz-dostepna-publikacja-przedstawiajaca-projekty-zrealizowane-z-funduszy-europejskich>

PRACE LEGISLACYJNE w OBSZARZE POMOCY SPOŁECZNEJ

Od stycznia 2022r. startuje rządowy program Rodzinny Kapitał Opiekuńczy. – To kolejne wsparcie rodzin i inwestycja w kapitał ludzki – poinformowała minister Marlena Małąg. Dodała, że program powinien przyczynić się także do zmiany niekorzystnej sytuacji demograficznej, ułatwiając rodzicom godzenie pracy zawodowej z życiem rodzinnym. Na ten cel w budżecie państwa zabezpieczono 3 mld zł. Rodzinny Kapitał Opiekuńczy przysługuje rodzicom co najmniej dwójki dzieci w wieku od 12 do 36 miesiąca życia. Kwotę 12 tys. zł rodzice będą mogli pobierać przez dwa lata – po 500 zł co miesiąc, lub przez rok – po tysiąc zł miesięcznie. – W tym czasie raz będzie można zmienić sposób wypłat – poinformowała minister Małąg. Program będzie obsługiwany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, drogą elektroniczną, za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych (PUE), Emp@tii lub bankowości elektronicznej, podobnie, jak jest to ze świadczeniem Rodzina 500+.

Również od przyszłego roku rusza system dopłat do opieki żłobkowej. Dopłaty, w wysokości 400 zł na jedno dziecko, będą przekazywane bezpośrednio do placówek opieki. Wnioski będzie można składać elektronicznie od kwietnia. Tym wsparciem zostanie objętych ok. 100 tys. dzieci. Prof. Gertruda Uścińska, Prezes ZUS, zwróciła uwagę na oszczędności, jakie

przynosi elektroniczna obsługa świadczeń oraz wygodę dla świadczeniobiorców. Zapewniła też, że ZUS będzie udzielał szerokiego wsparcia wszystkim, którzy będą potrzebowali pomocy przy ubieganiu się o świadczenia. W ponad 320 placówkach Zakładu będą oczekiwali asystenci, pomagający w założeniu profilu zaufanego czy wypełnieniu wniosku – zapewnia prof. Uścińska. – Uruchomimy także specjalną telefoniczną infolinię, a dodatkowych informacji będzie można zasięgnąć online, za pośrednictwem e-wizyty.

Źródło: <https://www.gov.pl/web/rodzina/rodzinny-kapital-opiekunczy--wnioski-od-stycznia-2022>

Wsparcie asystentów osobistych w codziennych czynnościach, ale też w uczestnictwie w życiu społecznym czy kulturalnym jest bardzo ważne dla osób z niepełnosprawnościami. To szansa na pełniejsze, bardziej niezależne życie. – Zdajemy sobie sprawę jak ważna jest to pomoc, dlatego w przyszłym roku na ten cel przeznaczymy znacznie większe środki – informuje minister rodziny i polityki społecznej Marlena Maląg. Aktywność i uczestnictwo w życiu społecznym są ważne dla każdego. Osoby z niepełnosprawnościami nie są tu wyjątkiem. Ogromną pomoc stanowi dla nich wsparcie asystentów osobistych. Asystują oni nie tylko w codziennych czynnościach czy załatwianiu spraw urzędowych – towarzyszą w wyjściu do kina, koncert i w wielu innych aktywnościach. To niezwykle istotne wsparcie. W przyszłym roku osoby z niepełnosprawnościami będą mogły korzystać z pomocy asystenta w ramach dwóch programów resortowych finansowanych z Funduszu Solidarnościowego – Programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” edycja 2022 oraz Programu „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościami” edycja 2022. **Znacząco zwiększamy także nakłady na ten cel. W 2022 r. na realizację usług asystenckich przeznaczymy łącznie 610 mln zł** – podkreśla minister rodziny i polityki społecznej Marlena Maląg.

Dzięki zmianie w planie finansowym Funduszu Solidarnościowego **na realizację Programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” dla jednostek samorządu terytorialnego w przyszłym roku zabezpieczono 510 mln zł.** Początkowo było to 150 mln zł.

Budżet Programu „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościami” skierowanego do organizacji pozarządowych to w 2022 r. 100 mln zł.

Asystent osobisty i samorządy oraz organizacje pozarządowe

8 października br. rozpoczął się nabór wniosków w ramach Programu resortowego „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” – edycja 2022 realizowanego za pośrednictwem i z udziałem samorządów szczebla gminnego i powiatowego. Termin ostatecznej weryfikacji i zatwierdzenia wniosków złożonych przez wojewodów w ramach Programu upływa 30 grudnia 2021 r. Wtedy nastąpi publikacja listy rekomendowanych wniosków wraz z rekomendowaną kwotą do dofinansowania.

Z kolei pod koniec listopada br. zakończył się nabór ofert w ramach programu resortowego „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościami” – edycja 2022 dla organizacji pozarządowych. 14/12/2021

<https://www.gov.pl/web/rodzina/wieksze-srodki-na-asystentow-osobistych-osob-z-niepelnosprawnosciami-w-2022-r>

MRiPS przeznaczy 57,6 mln zł na realizację 73 projektów pilotażowych adresowanych do osób bezrobotnych, m.in. mam powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka. To wyniki naboru w ramach projektu „Stabilna praca – silna rodzina”. – Realizujący projekty będą testować nowe metody i sposoby pomocy osobom poszukującym pracy – mówi minister rodziny i polityki społecznej Marlena Maląg.

Nabór wniosków w ramach projektu „Stabilna praca – silna rodzina” zakończył się 12 listopada br. Adresowany był do publicznych służb zatrudnienia – wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, które w ramach realizowanych projektów będą testować nowe metody czy sposoby pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym.

Adresatami projektów są osoby bezrobotne, m.in. mamy powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka czy osoby młode, które ani nie pracują, ani nie chodzą do szkoły. Jak zaznacza szefowa resortu rodziny, środki te pochodzić będą z rezerwy Funduszu Pracy. Przy realizacji projektów urzędy będą mogły współpracować m.in. z Ochotniczymi Hufcami Pracy, agencjami zatrudnienia, związkami zawodowymi czy organizacjami pracodawców i innymi podmiotami.

Projekty będą musiały być zrealizowane do końca 2023 r.

<https://www.gov.pl/web/rodzina/stabilna-praca--silna-rodzina-ministerstwo-rodziny-dofinansuje-73-projekty>

Rząd przyjął projekt ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Nowe przepisy zaczęły obowiązywać od 15 grudnia 2021 r.

Projekt dostosowuje rozwiązania zawarte w ustawie o zatrudnieniu socjalnym do zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych, w szczególności uwzględniających sytuację na rynku pracy. Nowe przepisy mają m.in. zachęcić osobę wykluczoną społecznie do uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez Centra Integracji Społecznej (CIS) w celu zdobycia kompetencji i kwalifikacji umożliwiających podjęcie zatrudnienia. Uczestnikami zajęć w CIS są osoby, które wymagają szczególnej pomocy, dlatego zakres usług świadczonych przez centra zawiera elementy szeroko pojmowanej edukacji, umożliwiającej powrót do pełnienia ról społecznych oraz przywracania wśród uczestników zdolności świadczenia pracy. Projekt nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym zawiera propozycje następujących zmian: poprawiających sytuację uczestników centrów integracji społecznej (CIS), podniesienie wysokości świadczenia integracyjnego do wysokości 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych przez okres całego uczestnictwa w zajęciach CIS włącznie z okresem próbnym

(obecnie podczas 1-miesięcznego okresu próbnego uczestnik otrzymuje jedynie 50 proc. świadczenia integracyjnego), uelastycznienie czasu uczestnictwa w CIS do 30 h tygodniowo (obecnie 6 h dziennie). Poszerzono możliwość przedłużania okresu uczestnictwa w CIS o 6 miesięcy, po zmianie maksymalny okres uczestnictwa będzie mógł trwać łącznie 24 miesiące (obecnie 18 miesięcy), przyznano dodatkowe dni wolne od zajęć, łącznie 12, z zachowaniem świadczenia integracyjnego (obecnie 6 dni), wydłużono okresu niezdolności do pracy wskutek choroby do 21 dni, za które przysługuje świadczenie integracyjne pomniejszone o 1/40 za każdy dzień niezdolności (obecnie 14 dni), podniesiono górny limit premii motywacyjnej, wypłacanej ze środków własnych CIS, do wysokości 100 proc. świadczenia integracyjnego (obecnie do 50 proc.). Dalej, rezygnacja z przesłanki ubóstwa przy kierowaniu przez ośrodek pomocy społecznej do uczestnictwa w CIS, umożliwienie zakładania CIS i KIS przez spółdzielnie socjalne zarówno osób prawnych, jak i osób fizycznych, umożliwienie realizacji usług z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej, w ramach funkcjonującego CIS, w innej gminie (obecnie konieczność uzyskania nowego statusu i stworzenia nowej struktury CIS), umożliwienie otrzymania od marszałka województwa dotacji na wyposażenie w przypadku np. rozbudowy CIS lub utworzenia warsztatu w innej gminie (obecnie dotacja jedynie na pierwsze wyposażenie) oraz dotacji podmiotowej dla CIS działającym w formie samorządowych zakładów budżetowych, przyznanie kierownikowi CIS prawa do kwalifikacji uczestnika do dalszego uczestnictwa w zajęciach CIS (obecnie kwalifikuje ośrodek pomocy społecznej na wniosek kierownika), wprowadzenie nowych uprawnień nadzorczych dla wojewody w zakresie możliwości weryfikacji spełniania wymagań przez CIS w czasie posiadania statusu CIS (przez okres 5 lat), umożliwienie kierownikowi swobodnej decyzji w zakresie zatrudniania na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych osób zatrudnionych w CIS (obecnie ustawa wymienia, które osoby w CIS zatrudnione są na podstawie umowy o pracę np. pracownik socjalny, instruktor zawodu). W ramach zatrudnienia wspieranego, przy skierowaniu do pracy, skrócenie okresu zatrudnienia uczestnika lub absolwenta CIS lub KIS do 6 miesięcy z refundacją części wynagrodzenia do wysokości 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne (obecnie 12 miesięcy; 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką przez 3 miesiące, 80 proc. kolejne 3 miesiące i 60 proc. w następnych 6 miesiącach). Do tego dochodzą też m.in. zmiany korzystne dla członków Rady Zatrudnienia Socjalnego oraz możliwość tworzenie resortowych programów na rzecz rozwoju CIS i KIS.

Źródło: [Informacja na stronie Kancelarii Prezesa Rady Ministrów](#)

INFORMACJE z ZAKRESU OPIEKI ZDROWOTNEJ

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zawiera kolejne umowy na realizację projektów zwiększających poziom i jakość zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz osób biernych zawodowo z powodu choroby. W ramach konkursu ogłoszonego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój przeznaczono 170 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa na aktywizację zawodową i poprawę sytuacji na rynku pracy osób z niepełnosprawnościami i osób biernych zawodowo z powodu choroby.

MRiPS do dofinansowania skierowało łącznie 57 projektów, które otrzymały największą liczbę punktów. Do tej pory zawarto 13 umów, co oznacza, że pierwsze osoby z niepełnosprawnościami mogą korzystać już ze wsparcia. Kolejne umowy o dofinansowanie wybranych projektów są sukcesywnie zawierane. Zakłada się że wsparcie otrzyma ponad 10 tys. osób z niepełnosprawnościami. Uczestnikami projektów mogą być niepracujące lub pracujące osoby z niepełnosprawnościami powyżej 18 roku życia. Za osoby z niepełnosprawnościami uznaje się osoby w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego, tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia oraz bierne zawodowo z powodu choroby, tj. osoby, które w wyniku choroby lub wypadku doznały pogorszenia stanu zdrowia i z tego powodu utraciły możliwości wykonywania dotychczasowej pracy, również jeśli nie posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, jednak chorowały przez okres co najmniej 182 dni w ciągu 2 lat przed rozpoczęciem udziału w projekcie. W projekcie oferowane będzie kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie w procesie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami pozostających **bez zatrudnienia** oraz osób biernych zawodowo z powodu choroby, w tym m.in.:

- identyfikacja potrzeb i pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- ocena predyspozycji i stanu zdrowia danej osoby w zakresie doboru wsparcia i przyszłej ścieżki zawodowej,
- uzupełnianie lub zdobycie nowych kompetencji lub kwalifikacji,
- zdobywanie doświadczenia zawodowego,
- zatrudnienie wspomagane,
- wsparcie rozwoju przedsiębiorczości,
- wsparcie pracodawców mające na celu przygotowanie do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Wsparcie w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenie lub uzupełnianie kompetencji i kwalifikacji osób z niepełnosprawnościami **pozostających na rynku pracy**, służące poprawie ich pozycji na rynku pracy, w tym m.in.:

- identyfikacja potrzeb i pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- ocena predyspozycji i stanu zdrowia danej osoby w zakresie doboru wsparcia i przyszłej ścieżki zawodowej,
- uzupełnianie lub zdobycie nowych kompetencji lub kwalifikacji,
- zdobywanie doświadczenia zawodowego,
- wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.

Źródło: <https://www.gov.pl/web/rodzina/170-mln-zl-na-rozwoj-potencjalu-zawodowego-osob-z-niepelnosprawnosciami>

Realizatorzy projektu:



Newsletter powstaje w ramach projektu: Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych

Jeżeli Pan/Pani nie jest zainteresowany/a otrzymywaniem newslettera proszę o przesłanie wiadomości z rezygnacją na adres rada.pomocspoleczna@wspkorczak.eu