



Sektorowa Rada ds. Kompetencji

Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna

Szanowni Państwo,

składamy na Państwa ręce kolejny newsletter, który powstaje w ramach projektu Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna.

Więcej informacji na temat działalności Rady, a także wcześniejsze wydania newsletterów możecie Państwo znaleźć na stronie projektu: www.rada.pracodawcyrp.pl.

Informacje z zakresu ochrony zdrowia

Mapy potrzeb zdrowotnych

Analizy opracowywane w ramach projektu mapy potrzeb zdrowotnych są dostępne w Bazie Analiz Systemowych i Wdrożeniowych, na platformie internetowej, która znajduje się pod adresem: basiw.mz.gov.pl (dostęp do zasobów odbywa się przez przeglądarkę internetową i nie wymaga logowania). Celem prezentacji analiz na platformie jest ułatwienie użytkownikom dostępu do danych oraz ich samodzielnego wykorzystania.

Obecnie dostępne są analizy demografii, umieralności, chorobowości, stanu i zasobów oddziałów szpitalnych za lata 2014, 2016 i 2017 oraz analizy rozpoznań podzielonych na około 30 grup chorób na wszystkich poziomach opieki za rok 2014 i 2016. Docelowo bezpośrednio na platformie będą dostępne również kolejne aktualizacje przedstawianych analiz.

Najnowsza mapa potrzeb zdrowotnych w zakresie lecznictwa szpitalnego dla Polski za rok 2016 znajduje się na stronie: <http://mpz.mz.gov.pl/mapy-szpitalne/#tab-2018> Dokument ten zawiera m.in. analizę zasobów kadrowych lekarzy i lekarzy dentyków oraz pielęgniarek i położnych w kraju.

W ramach projektu map potrzeb zdrowotnych, w Ministerstwie Zdrowia trwają też prace nad Modelem zapotrzebowania na kadry, o którym opowiedział Jakub Adamski, Dyrektor Departamentu Analiz i Strategii w Ministerstwie Zdrowia.

„Można powiedzieć, że nasze dotychczasowe prace stanowią dopiero pewien punkt wyjścia do dalszych analiz. Dane opublikowane w mapach potrzeb zdrowotnych zawierają m.in. podstawowe dane dotyczące liczby lekarzy, pielęgniarek oraz analizy na temat dostępności lekarzy specjalistów. Planujemy je aktualizować, by móc obserwować zmiany w czasie.

Osobną rzeczą, którą realizujemy również w ramach projektu map potrzeb zdrowotnych, jest opracowanie modelu zapotrzebowania na kadry. Składa się z trzech elementów dotyczących zagadnień:

- dostępności – podaży kadr medycznych,
- zapotrzebowania, czyli popytu,
- efektywność pracy.

Patrzymy więc nie tylko ilu mamy w tym momencie lekarzy, ale też na dynamikę kształcenia, dynamikę nabywania i wykorzystywania uprawnień emerytalnych dynamikę odejść emerytalnych, oceniając wymienialność pokoleniową. W dalszej kolejności planujemy zderzyć to z danymi dotyczącymi zmian w epidemiologii, w demografii populacji Polski i zobaczyć, czy jesteśmy w stanie zapewnić odpowiednią ilość kadr – nie tylko do spełnienia wiodących w tym momencie potrzeb, ale też zagwarantować stabilność dostępności świadczeń w długim okresie. Efektywność w tym wszystkim jest niezwykle ważną kwestią, istotna jest bowiem nie tylko z punktu widzenia samej grupy lekarzy, ale też z tego w jaki sposób oni pracują i jak to się przekłada na dostępność oraz jakość świadczeń, a także aspekty finansowe.

Wychodzimy z założenia, że o ile mamy duże ograniczenia w tym, żeby np. szybko zwiększać liczbę z uwagi na długi proces kształcenia, to nadal mamy duże możliwości działania w zakresie poprawy wykorzystania już dostępnych zasobów kadrowych.

W tym momencie jesteśmy u końca realizacji części podażowej i rozpoczęliśmy analizy części dotyczącej popytu. Przewidywany czas ukończenia modelu to koniec przyszłego roku. Nasz harmonogram pozwala na dopracowanie poszczególnych elementów, ale też chcemy w tym czasie poszukać również dostępnych rozwiązań efektywnościowych”.

Więcej informacji:

<https://basiw.mz.gov.pl/>

<https://www.gov.pl/web/zdrowie/mapy-potrzeb-zdrowotnych-najnowsze-dane-za-2017-rok-dostepne-na-platformie-internetowej>

Bilans Kapitału Ludzkiego

17 września w Centrum Nauki Kopernik w Warszawie odbyła się konferencja Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Uniwersytetu Jagiellońskiego prezentująca wyniki najnowszej edycji badania Bilans Kapitału Ludzkiego.

Raport „Aktywność zawodowa i edukacyjna dorosłych Polaków wobec wyzwań współczesnej gospodarki” powstał w ramach projektu Bilans Kapitału Ludzkiego i podsumowuje wyniki badań prowadzonych w 2017 r. i 2018 r. wśród dorosłych Polaków, przedsiębiorców i instytucji należących do sektora szkoleniowo-rozwojowego.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości we współpracy z Uniwersytetem Jagiellońskim od 2010 r. prowadzi jeden z największych europejskich projektów badawczych w obszarze kompetencji, zatrudnienia i rynku pracy. W raporcie podsumowującym już VI edycję badania znajdują się informacje nt. zmian na rynku pracy z perspektywy kompetencji i dostępu do nich, a także wpływ tych zmian na głównych uczestników rynku – pracodawców i pracowników.

Raport oraz więcej informacji znaleźć na stronie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości:

<https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/aktywnosc-zawodowa-i-edukacyjna-doroslych-polakow-wobec-wyzwan-wspolczesnej-gospodarki>

Narodowa Strategia Onkologiczna

Narodowa Strategia Onkologiczna ma wytyczyć kierunki rozwoju poszczególnych obszarów systemu opieki onkologicznej i wspierających onkologię ze szczególnym uwzględnieniem działań z zakresu profilaktyki, wczesnego wykrywania, diagnostyki i leczenia chorób nowotworowych.

Narodowa Strategia Onkologiczna wychodzi naprzeciw potrzebom Polaków w walce z chorobami nowotworowymi. Zakłada przyjęcie strategicznego dokumentu, który ma doprowadzić do zmiany

trendów epidemiologicznych w onkologii. Została zaplanowana jako program wieloletni, obejmujący lata 2020-2030.

Główne cele Narodowej Strategii Onkologicznej to:

1. obniżenie zachorowalności na choroby nowotworowe przez edukację zdrowotną, promocję zdrowia i profilaktykę, w tym kształtowanie świadomości prozdrowotnej i propagowanie zdrowego stylu życia;
2. poprawa profilaktyki, wczesnego wykrywania, diagnostyki i leczenia chorób nowotworowych;
3. rozwój systemu opieki zdrowotnej w onkologii przez koncentrację działań wokół chorego i jego potrzeb z uwzględnieniem poprawy jakości życia chorych i ich rodzin;
4. zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości świadczeń opieki zdrowotnej w onkologii, udzielanych zgodnie z aktualną wiedzą medyczną;
5. opracowanie i wdrożenie zmian organizacyjnych, które zapewnią chorym równy dostęp do koordynowanej i kompleksowej opieki zdrowotnej w onkologii;
6. rozwój działalności szkoleniowej i edukacji oraz kształcenia kadr medycznych w onkologii;
7. rozwój badań naukowych mających na celu poprawę i wzrost efektywności oraz innowacyjności leczenia chorób nowotworowych.

Więcej informacji: <https://www.gov.pl/web/zdrowie/ustawa-o-narodowej-strategii-onkologicznej-podpisana-przez-prezydenta-rp>

Nowelizacja ustawy o zawodach pielęgniarstwa i położnictwa

Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarstwa i położnictwa został podpisany przez Prezydenta. Ustawa dotyczy umożliwienia osobom podjęcia kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo również na studiach pierwszego stopnia prowadzonych w formie niestacjonarnej, a także wprowadzenia możliwości skorzystania z płatnego urlopu szkoleniowego dla pielęgniarzek i położnych w wymiarze do 6 dni roboczych (np. celem uczestniczenia w szkoleniach, konferencjach naukowych i kursach naukowych).

Więcej informacji:

<http://www.sejm.gov.pl/sejm8.nsf/PrzebiegProc.xsp?id=CE37CC3EB9C7A4DCC1258417003990EB>

Centrum Zdrowia 75+

Starzenie się populacji jest jednym z największych wyzwań, przed jakimi stoi polskie społeczeństwo. Według prognoz, gwałtowny wzrost liczby osób po 75 roku życia nastąpi już w latach 30. obecnego wieku i będzie wyglądał następująco: w 2030 r. do 11,3% całego społeczeństwa, w 2040 r. do 14,4%, a w 2050 r. już do 16,5%. 10 września podczas konferencji, która odbyła się w Pałacu Prezydenckim w Warszawie przedstawiono ideę Centrum Zdrowia 75+ i zarys koncepcji opracowanej przez ekspertów z Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencie RP.

Prezentowana koncepcja opiera się na stworzeniu elastycznych opcji reagowania w zależności od skali występującego problemu. Dwa główne filary mają stanowić: Sieć oddziałów geriatrycznych oraz Centrum Zdrowia 75+, w ramach którego będą funkcjonować: Zespół konsultantów medycznych, Geriatryczny zespół opieki domowej – GZOD, Dzienny Dom Opieki Medycznej – DDOM, Zespół koordynatorów wsparcia 75+ i zespół edukatorów zdrowotnych, Punkt informacyjno-recepcyjny.

Więcej informacji: <https://www.prezydent.pl/aktualnosci/wydarzenia/art,1530,prezydent-na-konferencji-centrum-zdrowia-75.html>

O kompetencjach podczas Forum Ochrony Zdrowia na Forum Ekonomicznym w Krynicy

Podczas Forum Ochrony Zdrowia na Forum Ekonomicznym w Krynicy miał miejsce m.in. panel „Wyzwania chorób cywilizacyjnych”, w którym poruszono tematy braków zasobów kadrowych i potencjału w ochronie zdrowia, a także omówiono kwestię nowych zawodów medycznych czy potrzeby przeglądu specjalizacji lekarskich.

Pełna relacja z debaty dostępna jest na stronie internetowej: <https://www.gov.pl/web/zdrowie/transmisja-on-line-panelu-forum-ochrony-zdrowia-w-krynicy>

Temat kadr w ochronie zdrowia był poruszany także podczas kolejnego panelu: <https://www.forum-ekonomiczne.pl/czy-sluzba-zdrowia-moze-istniec-bez-ludzi/>

Pełnomocnik do spraw rozwoju kadr medycznych w Ministerstwie Zdrowia

W Ministerstwie Zdrowia ustanowiono Pełnomocnika do spraw rozwoju kadr medycznych. Funkcję utworzono zarządzeniem ministra zdrowia z 27 czerwca 2019 roku.

Do zadań Pełnomocnika należy:

1. prowadzenie dialogu z przedstawicielami związków zawodowych i samorządów zawodów medycznych;
2. przewodniczenie zespołom i grupom roboczym powołanym przez Ministra Zdrowia;
3. praca koncepcyjna w zakresie rozwiązań dotyczących optymalizacji rozwoju kadr medycznych w Rzeczypospolitej Polskiej;
4. prowadzenie bieżącej analizy sytuacji kadr medycznych w Rzeczypospolitej Polskiej i w Unii Europejskiej;
5. wykonywanie innych zadań zleconych przez Ministra Zdrowia.

Więcej informacji: <http://dziennikmz.mz.gov.pl/#/legalact/2019/53/>

Kongres Wizja Zdrowia – diagnoza i przyszłość. Foresight medyczny

III edycja Kongresu Wizja Zdrowia – diagnoza i przyszłość. Foresight medyczny odbędzie się 9 października 2019 r. w hotelu Sheraton w Warszawie. Podczas spotkania zaplanowanych jest kilkanaście paneli specjalistycznych, wystąpienia kilkudziesięciu renomowanych wykładowców, prezentacja najnowszych raportów i case study, a przede wszystkim prognozy na przyszłość. Organizatorem wydarzenia jest Wydawnictwo Termedia, wydawca czasopisma Menedżer Zdrowia i Kurier Medyczny.

Więcej informacji: <https://www.termedia.pl/Konferencja-III-Kongres-Wizja-Zdrowia-Diagnoza-Intro,1035,6516.html>

Forum Rynku Zdrowia

W dniach 21 i 22 października 2019 r. odbędzie się w Warszawie XV Forum Rynku Zdrowia. Jubileuszowa edycja Forum i mijająca w tym roku kadencja parlamentu stwarzają okazję do dokonywania podsumowań obejmujących najważniejsze zmiany i decyzje w polityce zdrowotnej państwa. Na program XV Forum Rynku Zdrowia złożą się 21 sesji. Nie zabraknie dyskusji o polityce zdrowotnej, organizacji, finansach i zarządzaniu, jak również sesji dotyczących terapii w wybranych dziedzinach medycyny oraz najnowszych technologii medycznych. 21 października 2019 r. odbędzie się również Gala Rynku Zdrowia, podczas której uroczyście wręczone zostaną Portrety Polskiej Medycyny – coroczne wyróżnienia przyznawane przez redakcję magazynu i portalu Rynek Zdrowia.

Więcej informacji: <http://www.forumrynkuzdrowia.pl/pl/>

Informacje z obszaru pomocy społecznej

VI Międzynarodowa Konferencja ESPAnet Polska 2019

W dniach 26 - 27 września 2019 roku w Hotelu Mercure Warszawa Grand odbywa się VI Międzynarodowa Konferencja ESPAnet Polska 2019 organizowana przez Wyższą Szkołę Pedagogiczną im. Janusza Korczaka w Warszawie oraz Polskie Towarzystwo Polityki Społecznej. Partnerem Edukacyjnym Konferencji jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Celami konferencji ESPAnet Polska 2019 są: współpraca i zaangażowanie różnych środowisk naukowych w zakresie analizy międzynarodowej polityki społecznej, współpraca z młodymi badaczami, wymiana doświadczeń i umiejętności oraz promowanie interdyscyplinarnego podejścia do analizy polityki społecznej.

Konferencja jest kontynuacją cyklu zapoczątkowanego przez ESPAnet, który został założony w 2002 roku w Oslo. Od tego czasu każdego roku konferencje organizowane są w Norwegii, a także w innych krajach Europy. ESPAnet to europejska sieć zrzeszająca naukowców i praktyków zajmujących się analizą polityki społecznej mającą na celu ułatwienie wymiany doświadczeń i współpracy w dziedzinie polityki społecznej w całej Europie. W konferencji udział biorą pracownicy naukowcy, wykładowcy uczelni wyższych oraz pracownicy służb społecznych zainteresowani tematyką polityki społecznej. W konferencji udział bierze również wielu przedstawicieli zagranicznych ośrodków naukowych z kilku państw. Spodziewany jest udział ponad 100 uczestników, w tym blisko 30 z zagranicy.

Źródło: <https://www.espanet.wspkorczak.eu/pl/26-vi-mi%C4%99dzynarodowa-konferencja-espanet-polska-2019-nt-kompetencje-przysz%C5%82o%C5%9Bci-w-pracy-socjalnej>

Ustawa o realizowaniu usług społecznych przez Centra Usług Społecznych

W dniu 23 sierpnia 2019 roku Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez Centra Usług Społecznych. Ustawa tworzy ramy prawne, które umożliwią utworzenie CUS. Zamiarem prawodawcy było stworzenie gminom możliwości skoordynowanego oraz efektywnego udzielania usług społecznych. Podpisana ustawa daje gminom możliwość, a nie obowiązek tworzenia centrum usług społecznych. Decyzja o jego utworzeniu pozostanie zatem samodzielną decyzją gminy.

Wskazane centra będą mogły być tworzone przez samorządy gminne:

- przez przekształcenie ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych – wówczas centrum przejmie obecne zadania ośrodka pomocy społecznej;
- na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy gminami, dla dwóch lub większej liczby gmin – centrum takie będzie funkcjonowało obok istniejących w gminach (stronach porozumienia) gminnych ośrodków pomocy społecznej.

Z kolei w miastach powyżej 100 tysięcy mieszkańców, ustawodawca daje możliwość wyboru jednego z 2 wariantów, tj. utworzenie centrum przez przekształcenie ośrodka pomocy społecznej lub poprzez utworzenie centrum jako zupełnie nowej jednostki, odrębnej od funkcjonującego nadal w tym mieście ośrodka pomocy społecznej. Centra będą mogły realizować zarówno usługi społeczne uregulowane szczegółowo w obowiązujących aktach prawnych, jak również te usługi społeczne, które zostaną określone w aktach prawa miejscowego.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapowiedziało ogłoszenie jeszcze w tym roku konkursu, który będzie miał na celu przeprowadzenie pilotażu rozwiązań przewidzianych w w/w ustawie. Celem będzie wypracowanie, jak również przetestowanie funkcjonowania aż 15 modelowych rozwiązań w zakresie integracji i rozwoju usług społecznych adresowanych do ogółu

mieszkańców, dostosowanych do specyfiki określonych typów gmin, przy wykorzystaniu centrum usług społecznych jako nowej jednostki organizacyjnej.

Zapowiadany Konkurs będzie ogłoszony w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, a jego budżet wyniesie 40 mln zł.

Źródło: <https://www.prezydent.pl/prawo/ustawy/podpisane/art,48,sierpień-2019-r.html>

Klauzula informacyjna

Wykonując obowiązek informacyjny zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych- RODO (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119) niniejszym informujemy, iż:

- 1) Administratorem Pani /Pana danych osobowych jest Uczelnia Łazarskiego z siedzibą w Warszawie, ul. Świeradowskiej 43, 02-662 Warszawa.
- 2) Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem - iod@lazarski.edu.pl.
- 3) Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w celu wysyłki Newslettera powstałego w projekcie: Sektorowa Rada ds. Kompetencji Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych.
- 4) Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a i lit f RODO.-
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez Administratora przez okres niezbędny do realizacji wyżej wymienionych celów (cofnięcia zgody lub zakończenia projektu).
- 6) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, upoważnieni pracownicy i podmioty którym Administrator powierzył lub zlecił przetwarzanie danych.
- 7) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.
- 8) Posiada Pani/Pan prawo żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a w przypadku udzielenia zgody posiada Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie (bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem).
- 9) Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- 10) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.

O „Sektorowej Radzie ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna”

„Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna” tworzy przestrzeń do wymiany opinii pomiędzy trzema elementami systemu kształtowania kompetencji i potrzeb kompetencyjnych w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej: pracodawcami, systemem edukacji i przedsiębiorcami działającymi w danym sektorze. Zadaniem Rady jest także identyfikacja i prognozowanie potrzeb kompetencyjnych dla obu podsektorów oraz monitoring legislacji i zmian merytorycznych dotyczących zawodów w tych obszarach. Rada ma także tworzyć rekomendacje

i zalecenia dotyczące badań i rozwoju kompetencji w nowych zawodach dla obu sektorów. Więcej informacji: <http://rada.pracodawcyrp.pl/>

Realizatorzy projektu „Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna”



Newsletter powstaje w ramach projektu: Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna, sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych.

