



Rada ds. Kompetencji

OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA

Szanowni Państwo,

z przyjemnością informujemy o postępach prac „Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna”. 6 kwietnia 2017 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odbyło się pierwsze posiedzenie Rady. Podczas spotkania przyjęto regulamin pracy Rady, a także wybrano Prezydium.

W skład Prezydium Rady weszli: prof. Julian Auleytner – Przewodniczący, prof. Mirosław Wysocki, prof. Dorota Karkowska, prof. Jarosław Fedorowski, dr Małgorzata Gałązka-Sobotka – Animator Grupy Roboczej Zdrowie, prof. Mirosław Grewiński – Animator Grupy Roboczej Pomoc Społeczna, Ewa Płodzień-Pałasz – Sekretarz Rady.



Dyskusja podczas pierwszego posiedzenia Rady potwierdziła, że branża ochrony zdrowia boryka się z deficytami kadrowymi dotyczącymi nie tylko ilości pracowników, ale również personelu, którego kompetencje odpowiadałyby na potrzeby tego sektora i wyzwań, przed którymi stoi, a także jego najważniejszych beneficjentów – pacjentów. Obecny system edukacji w Polsce ukierunkowany jest głównie na kształcenie kwalifikacji zawodowych, natomiast kompetencje społeczne absolwenci kierunków medycznych i opieki społecznej nabywają dopiero rozpoczynając pracę zawodową. Kształcenie w branży powinno być natomiast bardziej skorelowane z potrzebami społecznymi ludzi – pacjentów, w procesie leczenia obok twardych kompetencji medycznych, równie istotny jest uśmiech, dobre słowo, empatia czy samokontrola. Poruszono również problem braku zawodów wspomagających, co prowadzi do marnotrawienia potencjału pracowników wysoko wyspecjalizowanych. Wyzwaniem jest więc efektywne wykorzystanie zasobów kadrowych, ich właściwa alokacja w procesie leczniczym i pomocy społecznej. Duże znaczenie mają również luki komunikacyjne, brak współpracy czy przepływu informacji pomiędzy wszystkimi interesariuszami

systemu, szczególnie wrażliwa jest komunikacja między personelem medycznym a pacjentem oraz opiekunami zdrowotnymi i opiekunami społecznymi pacjenta.

„Koncepcja dalszych działań Rady jest następująca – każdy z członków Rady, a członkowie zespołu reprezentują bardzo różne środowiska, ma prawo zgłaszać problemy i kwestie, które mogłyby być przedmiotem głębszej analizy w ramach pracy w grupach eksperckich. Będziemy integrować wiedzę, która jest już w bardzo wielu miejscach zgromadzona, a także różne dane i statystyki, na podstawie których możliwe jest lepsze prognozowanie potrzeb kompetencyjnych obu sektorów. Zdefiniowanie priorytetów w dalszych pracach eksperckich Rady jest wynikiem ogromu problemów i wyzwań, które zgłaszają wszystkie środowiska zawodowe w obu sektorach. Już dziś wydaje się niezbędne skoncentrowanie uwagi na kwestiach kompetencji koniecznych do rozwoju opieki nad osobami starszymi czy opieki opartej na nowoczesnych technologiach, co stanowi odpowiedź na potrzeby pacjentów, których wiedza nt. systemu i oczekiwania względem dostawców usług zdrowotnych i społecznych rosną z każdym rokiem” – powiedziała dr Małgorzata Gałązka-Sobotka, Koordynator Rady Sektorowej w obszarze ochrony zdrowia z ramienia Uczelni Łazarskiego.

Zapraszamy o obejrzenia video z pierwszego posiedzenia Rady:

www.rada.pracodawcyrp.pl/2017/04/26/relacja-wideo-z-pierwszego-posiedzenia-rady/

O kompetencjach w ochronie zdrowia:

Wydział Medyczny na Uczelni Łazarskiego

5 maja 2017 r. rozpoczęła się rekrutacja na kierunek lekarski na Uczelni Łazarskiego na rok akademicki 2017/2018. 7 czerwca 2017 r. na mocy uchwały Senatu Uczelni zostały wybrane władze nowego Wydziału Medycznego. Dziekanem Wydziału Medycznego Uczelni Łazarskiego został prof. dr hab. med. Piotr Zaborowski, prodziekanem ds. kształcenia przedklinicznego prof. dr hab. Jarosław Wysocki, a prodziekanem ds. studenckich dr nauk med. Elżbieta Makomaska-Szaroszyk.

Wartością studiów lekarskich na Uczelni Łazarskiego będzie indywidualizacja procesu nauczania i wynikający z tego elitarny charakter kierunku. „Niewielka liczba studentów pozwala na przywrócenie relacji mistrz – uczeń, która w standardowym systemie kształcenia powoli zanika. Drugą szansą jest integracja samych studentów i możliwość maksymalnego wykorzystania ich unikatowych, osobistych umiejętności. Naszym celem jest także formowanie osobowości przyszłego lekarza” – zaznacza dziekan Wydziału Medycznego Uczelni Łazarskiego, prof. dr hab. med. Piotr Zaborowski.

Więcej informacji znajduje się na stronie: www.lazarski.pl/pl/aktualnosci/aktualnosc/wladze-wydzialu-medycznego-uczelni-lazarskiego/

Światowy Dzień Stwardnienia Rozsianego

W maju obchodzony jest Światowy Dzień Stwardnienia Rozsianego, a co za tym idzie realizowanych było wiele inicjatyw dotyczących tej choroby – w obchody tego dnia zaangażowało się m.in. Polskie Towarzystwo Stwardnienia Rozsianego, w maju ruszyła też kolejna, VI już edycja kampanii SM – WALCZ O SIEBIE pod hasłem „Wiem, że dam sobie radę”. 23 maja 2017 r. w Instytucie Biocybernetyki i Inżynierii Biomedycznej PAN odbyło się seminarium edukacyjne pt.: „Innowacje w leczeniu stwardnienia rozsianego (SM) w Polsce – nowe perspektywy” organizowane przez Fundację Watch Health Care. Natomiast 22 maja odbyła się debata inaugurująca projekt Fundacji Urszuli Jaworskiej KOSM, z udziałem Ministra Zdrowia, Prezesa NFZ, AOTM, Konsultanta Krajowego oraz Ekspertów Fundacji. Jest to zatem także moment do podjęcia dyskusji o dylematach związanych z brakami kadrowymi czy kompetencyjnymi, z jakimi muszą się mierzyć placówki medyczne zajmujące się leczeniem stwardnienia rozsianego.

„Takie braki są nie tylko w SM, ale projekt KOSM (koordynowana opieka w SM) od 3 lat przygotowujemy przez naszą Fundację wspólnie z Ekspertami Fundacji przy współpracy MZ, NFZ w szczególny sposób uwydatnia te problemy. Brak lekarzy specjalistów nie tylko neurologów,

rehabilitantów, ale tych z chorób współistniejących, znających się na tej chorobie, to wyzwanie dla naszego projektu. Tu nie będzie miejsca na brak dbałości o jakość leczenia i opieki, będzie ona w pełni kontrolowana i rozliczana. To pociąga za sobą podnoszenie kompetencji wszystkich uczestników tego projektu. Stawiamy na jakość, współodpowiedniość za leczenie i opiekę nad pacjentem SM. Sam pacjent też będzie miał obowiązek stosowania się do zaleceń lekarzy, w zamian za dostęp do świadczeń, zgodnych z całym planem opieki dla danej grupy terapeutycznej. Te działania będą wymagały wiedzy, kompetencji, referencyjności, dyscypliny organizacyjnej, stosowania się założeń jakościowych w świadczeniach, a co za tym idzie dużego zaangażowania i odpowiedzialności za cały proces leczenia i opieki. Aby to osiągnąć, niezbędne są szkolenia, do których powoli się przygotowujemy” – mówi Urszula Jaworska, Założycielka Fundacji Urszuli Jaworskiej.

Więcej informacji o działalności Fundacji Urszuli Jaworskiej znajduje się na stronie: www.fundacjauj.pl ewentualne pytania odnośnie projektu można kierować na dres mailowy: office@fundacjauj.pl.

Projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Niedobory kadrowe w obszarze ochrony zdrowia w Polsce powodują konieczność kształcenia młodej kadry w tej dziedzinie. Niejednokrotnie jednak czynnikiem mającym wpływ na podjęcie decyzji o kształceniu w tym kierunku jest poziom zarobków. Zjawiska takie jak: emigracja zarobkowa, decyzja o podjęciu zatrudniania równolegle w kilku podmiotach czy praca u jednego pracodawcy na podstawie różnych stosunków prawnych, co skutkować może pracą wykraczającą poza ustawowe normy czasu pracy, a także problem dysproporcji płacowych wśród pracowników sektora ochrony zdrowia reprezentujących różne zawody – to kwestie, które często niestety nie pozostają bez wpływu na poziom opieki pacjentów.

Rządowy projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych procedowany jest w Senacie. Projekt określa sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego poszczególnym grupom zawodowym pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, uwzględniający rodzaj wykonywanej pracy, sposób i harmonogram dochodzenia do ustalonego poziomu wynagrodzenia zasadniczego.

Więcej informacji znajduje się na stronie: www.senat.gov.pl/prace/senat/proces-legislacyjny-w-senacie/ustawy-uchwalone-przez-sejm/ustawy-uchwalone-przez-sejm/ustawa,325.html

Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki i Położnej

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej wypadającego w maju, 16 maja 2017 r. w siedzibie Ministerstwa Zdrowia odbyło się spotkanie Ministra Zdrowia Konstantego Radziwiłła oraz wiceminister Józefa Szczurek-Żelazko z pielęgniarkami i przedstawicielami m.in. organizacji takich jak: Samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego, Polskiego Towarzystwa Położnych i innych.

Minister w swoim przemówieniu zaznaczył, że wyzwania stojące przed służbą zdrowia, w tym także w obszarze pielęgniarstwa, uważa za coraz większe, a najpoważniejsze z wyzwań stanowi niedobór pielęgniarek i położnych. Minister zwrócił także uwagę, że należy na nowo zdefiniować kompetencje w systemie służby zdrowia, w tym te związane z wykształceniem wyższym pielęgniarek i położnych. Nawiązał zatem do pomysłu utworzenia nowego zawodu medycznego, mającego stanowić zawód pomocniczy dla pielęgniarek.

Wiceminister zdrowia Józefa Szczurek-Żelazko wyraziła radość z okazji powołania Zespołu ds. opracowania strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa, którym ma kierować. Strategia, która ma zostać wypracowana, będzie mieć na celu poprawę kondycji polskiego pielęgniarstwa i położnictwa.

Więcej informacji znajduje się na stronie: www.mz.gov.pl/aktualnosci/swietujemy-miedzynarodowy-dzien-piellegniarki-i-poloznej

Uczelnia Łazarskiego wśród Liderów Ochrony Zdrowia

Podczas uroczystej Gali Liderów Ochrony Zdrowia Uczelnia Łazarskiego została nagrodzona statuetką Brązowego Lidera w kategorii Innowacyjne Pomysły w Ochronie Zdrowia. Uczelnia została doceniona za innowacyjne podejście do kształcenia kadr w ochronie zdrowia oraz aktywną działalność edukacyjną. Uczelnia od 2010 roku realizuje program MBA w Ochronie Zdrowia, a jego liderzy głęboko wierzą, że rozwój sektora ochrony zdrowia wymaga profesjonalnych kompetencji menedżerskich. Program łączy doświadczonych akademików i ekspertów rynku ochrony zdrowia ze słuchaczami, których wyróżnia zarówno ogromny apetyt na wiedzę i nowe umiejętności, jak również chęć znalezienia inspiracji, rozszerzenia horyzontów, myślenia czy zmiany utartych schematów działania. „Absolwenci programu to liderzy, którzy udowadniają, że polski system ochrony zdrowia dysponuje dziś mocnym potencjałem menedżerskim. To osoby, które nie boją się konkurencji, rozumieją znaczenie przedsiębiorczości, z przekonaniem zarządzają procesami i ryzykiem, mają świadomość roli kapitału ludzkiego i przywództwa w zarządzaniu. To ci, którzy nie boją się rywalizacji jakościowej, monitoringu efektów swojej działalności i wiedzą, że jedynym sposobem doskonalenia systemu ochrony zdrowia jest polityka oparta na faktach” mówi dr Małgorzata Gałązka-Sobotka, kierownik programu.

Więcej informacji znajduje się na stronie: www.lazarski.pl/pl/aktualnosci/aktualnosc/uczelnia-lazarskiego-wsrod-liderow-ochrony-zdrowia

Ablacje w leczeniu arytmii serca

5 czerwca 2017 r. w siedzibie Uczelni Łazarskiego w Warszawie odbyła się konferencja naukowo-eksperska „Ablacje w leczeniu arytmii serca – model opieki koordynowanej”. Celem spotkania było omówienie aktualnych wyzwań dotyczących dostępu do skutecznego leczenia zaburzeń rytmu serca, ze szczególnym uwzględnieniem zabiegów ablacji. Konferencja była połączona z wydaniem przez Instytut Zarządzania w Ochronie Zdrowia Uczelni Łazarskiego raportu pt.: „Ablacje w leczeniu arytmii serca. Aspekty kliniczne, ekonomiczne i systemowe z elementami modelowych rozwiązań w zakresie koordynacji opieki nad pacjentami w Polsce”. W recenzji raportu przygotowanej przez Prezesa Polskiego Towarzystwa Kardiologicznego prof. dr hab. n. med. Piotra Hoffmana wynika, że specjalistów w tym zakresie jest nadal zbyt mało. Autor komentarza wiąże także problemy optymalnej terapii zaburzeń rytmu serca z dyskusją nad szkoleniem kardiologów: „To także dyskusja nad szkoleniem kardiologów, a w omawianym przypadku – kiedy zacząć kształcić specjalistę elektrokardiologa bez szkody dla jego niezbędnego zakresu wiedzy internistycznej i kardiologicznej? Także – co jest wiedzą ogólną w kardiologii, a co specjalistyczną? Czy przyszłość rzeczywiście należy do *kardiogrupy* – kilku specjalistów pochylających się nad jednym chorym? Te pytania stawiamy przyglądając się współczesnej kardiologii, coraz bardziej podzielonej na różne pola ekspertyz”.

Więcej informacji o działalności Instytutu Zarządzania w Ochronie Zdrowia Uczelni Łazarskiego oraz najnowszy Raport dostępne są na stronie: instytuty.lazarski.pl/izwoz/

Monitoring legislacji w ramach projektu „Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna”

Na stronie internetowej projektu „Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Publiczna” w zakładce „Monitoring legislacji” znajdują się bieżące informacje z tego obszaru, przygotowane przez eksperta projektu ds. monitorowania prawa. Kolejne materiały będą zamieszczane sukcesywnie. Więcej informacji znajduje się na stronie: www.rada.pracodawcyrp.pl/monitoring-legislacji/

Wybór ekspertów zewnętrznych do pracy w grupach roboczych Rady

Zapraszamy do obserwowania ogłoszeń na wybór ekspertów zewnętrznych do pracy w grupach roboczych Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna. Eksperti będą zaangażowani do prowadzenia działań analityczno-badawczych przewidzianych w ramach projektu. Z uwagi na charakter projektu, tylko te osoby, które zgłoszą się do konkursu, będą mogły odpłatnie uczestniczyć w pracach grup roboczych.

Ogłoszenia będą zamieszczane na stronie: www.bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl, a także dostępne będą pod adresem: www.pracodawcyrp.pl

O „Sektorowej Radzie ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna”

„Rada Sektorowa ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna” tworzy przestrzeń do wymiany opinii pomiędzy trzema elementami systemu kształtowania kompetencji i potrzeb kompetencyjnych w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej: pracodawcami, systemem edukacji i przedsiębiorcami działającymi w danym sektorze. Zadaniem Rady jest także identyfikacja i prognozowanie potrzeb kompetencyjnych dla obu podsektorów oraz monitoring legislacji i zmian merytorycznych dotyczących zawodów w tych obszarach. Rada ma także tworzyć rekomendacje i zalecenia dotyczące badań i rozwoju kompetencji w nowych zawodach dla obu sektorów. Więcej informacji: <http://rada.pracodawcyrp.pl/>

Realizatorzy projektu „Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna”



Newsletter powstaje w ramach projektu: Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna, sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

